

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom Davaine Maeva
Adresse email mdavaine@rrtl.fr

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale REGIE REGIONALE DE TRANSPORT DES LANDES
Siren 896550118
Code NAF 49.39A - Transports routiers réguliers de voyageurs
Adresse 99 RUE PIERRE BENOIT 40000 MONT-DE-MARSAN
Nom UES UES RRTL SPL TRANS-LANDES
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 384

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 4.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	4.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	75

Publication des résultats obtenus

Date de publication	04/02/2025
Site Internet de publication	https://www.rrtl.fr/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	
À définir	
Objectif Indicateur retour de congé maternité	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024